

学校编码: 10384

分类号_____密级_____

学 号: 25720101151745

UDC_____

厦 门 大 学

硕 士 学 位 论 文

高校类型结构调整对就业影响的教育审视与治理 ——以东部某省高校为例

Review of the Effect of Type Structure Adjustment of HEIs on
the Employment of College Graduates and its Governance from
Pedagogy Perspective: A Survey of A Province in East China

叶 爱 珍

指导教师姓名: 武 毅 英 教 授

专 业 名 称: 教 育 经 济 与 管 理

论文提交日期: 2013 年 7 月

论文答辩时间: 2013 年 月

学位授予日期: 2013 年 月

答辩委员会主席: _____

评 阅 人: _____

高校类型结构调整对就业影响的教育审视与治理——以东南某省高校为例

叶爱珍

指导教师 武毅英 教授

厦门大学

2013 年 7 月

厦门大学博硕士论文摘要库

厦门大学学位论文原创性声明

本人呈交的学位论文是本人在导师指导下,独立完成的研究成果。本人在论文写作中参考其他个人或集体已经发表的研究成果,均在文中以适当方式明确标明,并符合法律规范和《厦门大学研究生学术活动规范(试行)》。

另外,该学位论文为()课题(组)的研究成果,获得()课题(组)经费或实验室的资助,在()实验室完成。(请在以上括号内填写课题或课题组负责人或实验室名称,未有此项声明内容的,可以不作特别声明。)

声明人(签名):

年 月 日

厦门大学学位论文著作权使用声明

本人同意厦门大学根据《中华人民共和国学位条例暂行实施办法》等规定保留和使用此学位论文，并向主管部门或其指定机构送交学位论文（包括纸质版和电子版），允许学位论文进入厦门大学图书馆及其数据库被查阅、借阅。本人同意厦门大学将学位论文加入全国博士、硕士学位论文共建单位数据库进行检索，将学位论文的标题和摘要汇编出版，采用影印、缩印或者其它方式合理复制学位论文。

本学位论文属于：

（ ） 1. 经厦门大学保密委员会审查核定的保密学位论文，
于 年 月 日解密，解密后适用上述授权。

（ ） 2. 不保密，适用上述授权。

（请在以上相应括号内打“√”或填上相应内容。保密学位论文应是已经厦门大学保密委员会审定过的学位论文，未经厦门大学保密委员会审定的学位论文均为公开学位论文。此声明栏不填写的，默认为公开学位论文，均适用上述授权。）

声明人（签名）：

年 月

摘 要

自 1999 年高校扩招至今，每年剧增的大学生对其就业构成了一定压力。大学生就业难早已是不争的事实。但另一方面企业却招不到合适人才，失业现象和岗位空缺并存，可见大学生就业问题更多的是结构性矛盾。已有的研究多从高等教育的层次和专业结构着眼，以类型结构为切入点来探讨高校毕业生就业问题的相关研究较少。高校类型结构决定进入劳动力市场的大学生人才结构。不同类型高校人才培养目标定位不同，以此满足劳动力市场对不同类型人才的需求。因此，高校类型结构调整对毕业生就业具有一定影响和作用。

本文采用文献分析法、调查法、数理统计分析法等研究方法，重点关注高等教育规模扩张时期高校类型结构调整与毕业生就业之间的关联性，通过毕业生就业状况来检验高校类型结构调整是否合理，并借鉴治理理论对高校类型结构调整提出了相关建议。研究主要分为五个部分：一是本研究的相关理论的概述；二是梳理了全国高教规模扩张以来的类型结构调整对就业的影响；三是以东部某省为例调查分析规模扩张以来的类型结构调整对就业影响；四是透过毕业生就业反思高校类型结构调整中存在的问题；五是针对高等教育存在的问题提出治理对策。

研究发现，规模扩张以来，不管从何种标准划分的高校类型看，我国高校主要集中在某一两种类型上，高校类型表面上看似多样，实则分化不够明显，类型结构调整与高等教育大众化阶段所要求的多样化有所出入。类型结构调整对就业的影响体现在不同类型高校毕业生供求结构和就业率的差异上。研究结果显示不管是不同类型高校毕业生的供求结构还是就业率均存在较大的矛盾，不同类型高校毕业生就业状况存在较大差异，类型结构供求不匹配现象比较严重。重点院校毕业生总体就业状况较好，类型结构供求较吻合；其中“985”院校毕业生类型结构呈供不应求状况，且研究生层次的毕业生就业优势明显，工学以及基础学科具有稳定的就业优势，但大部分学科就业率与其他类高校的差距逐年缩小。一般本科院校毕业生就业优势不突出，许多专业显示其类型结构供求失衡；高职高专院校毕业生就业情况不稳定，但有上升趋势，显示其类型结构供求基本平衡。调查还发现案例高校与全国情况存在差异，案例高校的院校特色、学科优势、专业

与社会需求的契合性是造成差异的主要原因。从各类毕业生的结构性失业检视高校类型结构，发现高校类型结构较单一，存在趋同现象较严重；从各类毕业生的市场定位偏差检视高校的分类标准，发现我国高等教育缺乏公认的符合其多样化的分类标准、高校定位趋同、发展同质；从各类毕业生的知识结构单一检视人才培养模式，发现我国各类高校人才培养模式仍较单一，应用型和技能型人才相对短缺。

针对以上问题，本研究认为在治理框架下，高等教育治理应坚持多元主体参与、坚持高校独立自主、坚持市场取向、坚持外部治理和内部治理相结合。首先要构建与社会需求相适应的多样化高校类型结构；其次引导高校合理定位，分类发展。这两项举措都是为了促进高校类型结构的优化，从而增强人才结构与社会需求的适应性。再次，还需要加强高校特色建设，创新人才培养模式，这是解决结构性就业问题的根本。

关键词：高校类型结构；结构性失业；教育审视

Abstract

The number of college graduates increases every year since enrollment expansion in 1999, which brings employment pressure. Nowadays, low employment of college students becomes an undisputable reality in China. Meanwhile some companies can't recruit suitable people. Unemployment and job vacancies exist in the same time, which means that the main problem of graduates' unemployment is structural. The existing researches on structural unemployment of college students focus more on hierarchy and specialty structure of higher education, less on type structure. However, the type structure of HEIs often decides the personnel structure and different types of HEIs have different objectives of talent cultivation to meet the demands of diversified talents from labor market. Therefore, the type structure adjustment of HEIs is likely to affect graduates' employment situation.

The study focuses on the relationship between type structure adjustment of HEIs and graduates' employment situation by the means of documentation analysis method, investigation research, mathematics statistical analysis method. It aims to investigate whether the type structure of HEIs is reasonable according to the employment situation of graduates of different types of HEIs and make a practical suggestion for type structure adjustment based on governance theory. This thesis is divided into five parts. Chapter 1 introduces the correlative theories. Chapter 2 surveys the effect of type structure adjustment of HEIs on the employment of college graduates in the whole country. Chapter 3 analyses the effect of type structure adjustment of HEIs on the employment of college graduates in a province in Southeast China. Chapter 4 reflects on the problem of type structure adjustment of HEIs according to graduates' employment situation. At last, Chapter 5 gives advice from governance theory.

The main conclusion of the research: Most HEIs in China belong to one type or other, no matter how we classify them. In other words, they resemble each other and do not stratify enough. So the type structure of HEIs does not meet the diversified demand of Mass higher education. The contrast between the supply and demand of type structure of HEIs and the employment rate of different types of graduates shows the effect of type structure adjustment of HEIs on employment. According to the results, the supply and demand of type structure of HEIs and employment rate of

different types of graduates vary greatly both in the whole country and in a province in the southeast of China. In general, employment of graduates from key colleges and universities are good. The type structure supplied meets the demand. Graduates of universities of “985” project exceeds the supply, especially the postgraduate students and the students majored in engineering and basic subjects. But the employment advantages in most subjects of this type of universities are reducing. Graduates from normal undergraduate colleges have little advantages in job market. Mismatch between type of HEIs supplied and demanded exist in many programs in normal undergraduate colleges. The employment situation of graduates from higher vocational colleges is unstable, but is on the increase in general. It means that the type structure of higher vocational colleges demand and supply are basically in balance. Besides, we also find that there are differences between the country and the case, which are caused by the characteristics of colleges, discipline ascendancy and specialities suitable to the market demand. Moreover, this study surveys on the convergence of college types in structural unemployment of different college graduates and finds that the type structure of HEIs is too single and the type of HEIs resemble each other somewhat. The research also surveys on the classification criteria of colleges according to the same market orientation of different college graduates and finds that we do not have an accepted classification criteria suitable to the variety of higher education in our country and college localization and college design are developing in a similar and homogeneous way. At the end, a survey on personnel training mode is carried out with regard to the undiversified knowledge structure of graduates from different types of colleges and we find that the personnel training modes of different types of HEIs are relatively monotonous and the number of practical and skilled person is relatively low.

After analyzing the above-mentioned issues, this article suggests that the governance of higher education in China follow some basic principles: participation of multicultural entities, independence of colleges and universities, market orientation and combination of internal and external governance. First, a college types' structure suitable to social demand should be constructed. Second, colleges and universities should be directed for their reasonable localization, and to develop according to their types and levels. Lastly, the establishment of college characteristics should be strengthened and the personnel training mode upgraded.

Keywords: type structure of HEIs; structural unemployment; educational review

目 录

绪 论	1
一、研究背景与问题提出	1
二、研究目的与意义	2
三、国内外研究现状评述	3
四、相关概念及界定	16
五、研究思路与方法	19
第一章 本研究相关理论	22
第一节 经济理论	22
第二节 教育理论	24
第三节 治理理论	28
本章小结	29
第二章 全国高教规模扩张以来的类型结构调整对就业的影响	31
第一节 高教规模扩张以来的高校类型结构调整及基本情况	31
第二节 不同类型高校毕业生的就业状况	37
本章小结	49
第三章 东部某省高教规模扩张以来的类型结构调整对就业影响的实证分析	51
第一节 高教规模扩张以来的高校类型结构调整及基本情况	51
第二节 高校扩招以来 X 省各类型院校毕业生供求状况	54
第三节 案例调查：各类高校毕业生的就业状况	60
本章小结	70
第四章 透过毕业生就业反思高校类型结构调整中的问题	72
第一节 从各类毕业生的结构性失业检视高校类型的趋同现象	72
第二节 从各类毕业生的市场定位趋同检视高校的分类标准与定位	74
第三节 从各类毕业生的知识结构单一检视人才培养模式的同质性	77

本章小结	80
第五章 基于治理理论的视角：对策与建议	82
第一节 构建与社会需求相适应的多样化高校类型结构	82
第二节 引导高校的合理定位与分类发展	84
第三节 加强高校特色建设创新人才培养模式	86
本章小结	88
结 语	89
附 录	92
参 考 文 献	96
后 记	102

Contents

Introduction	1
1. Research background and Origin.....	1
2. Purpose and Significance of the Research.....	2
3. Literature Review	3
4. The Definition of Key Words.....	16
5. Approach and Method of the Research	19
Chapter 1 Relative Theory Basis.....	22
Section 1 Economic Theory	22
Section 2 Educational Theory.....	24
Section 3 Governance Theory.....	28
Summary.....	29
Chapter 2 Effect of Type Structure Adjustment of HEIs on the Employment of College Graduates in the Country.....	31
Section 1 Type Structure Adjustment of HEIs during Higer Education Expansion.....	31
Section 2 The Employment Situation of Different Types of College graduates.....	37
Summary	49
Chapter 3 Emprical Analysis on the Effect of Types Structure Adjustment of HEIs on the Employment of College Graduates in A Province in East China	51
Section 1 Type Structure Adjustment of HEIs during Higer Education Expansion after Higher Education Expansion	51
Section 2 Supply and Demand State of Different Types of College Graduates in A Province in East China during Higer Education Expansion ...	54
Section 3 Case Investigation: the Employment Situation of Different Types of College Graduates	60
Summary.....	70
Chapter 4 Reflection on the Problem of Type Structure Adjustment	

of HEIs from Graduates' Employment Situation	72
Section 1 Survey on the Convergence of College Types from Structural Unemployment of Different Types of College Graduates	72
Section 2 Survey on the Classification Criteria and Localization of Colleges from the Same Market Orientation of Different Types of College Graduates ..	74
Section 3 Survey on the Homogeneity of Personnel Training Mode from the Singleness of Different Types of College Graduates' Knowledge Structure	77
Summary	80
Chapter 5 From the Perspective of Governance Theory:	
Suggestions	82
Section 1 Construct Diversified Type Structure of HEIs Suitable to Social Demand	82
Section 2 Direct Colleges and Universities Make Reasonable Localization and Develop according to Their Types and Levels	84
Section 3 Strengthen the Establishment of Characteristics of Colleges and Innovate the Personnel Training Mode	86
Summary	88
Conclusion	89
Appendix	92
Reference	96
Postscript	102

绪论

一、研究背景与问题提出

大学生就业是民生之本、和谐之源、发展之基。自 1999 年高校扩招至今，每年剧增的高校毕业生对其就业构成了一定压力，大学生就业难早已是不争的事实，大学生就业问题受到政府、高校和社会各界的广泛关注。从 2002 年至 2010 年，我国每年高校毕业生人数分别为 133.7 万、187.7 万、239.1 万、306.8 万、413 万、495 万、559 万、611 万、630 万，就业率分别为 80%、70%、73%、72.6%、70%、70%、80.7%、87%、72.2%。^①每年增加的大学生人数几乎都超过 50 万，然而大学生就业率却徘徊在 70%—80% 之间，甚至有些年份还有所降低。这意味着每年没找到工作的大学生人数愈来愈多。2010 年当年未就业大学生数达到了 175 万人，就业形势十分严峻。与此同时，新闻报道上频频出现“用工荒”、“招工难”等字眼。如新华网 2011 年 3 月 27 日报道“山东企业招聘会上抢人才 月薪 4000 元招不到人”^②；龙虎网 2011 年 4 月 11 日报道“开出两万月薪高科技企业招不到创新人才”^③。一方面是大学生就业难，另一方面是企业招不到合适人才，失业现象和岗位空缺并存，可见大学生就业问题不是总量性的，更多的是结构性的。虽然总体上劳动力市场对大学生的需求还是有的，但不同学校、不同层次、不同专业大学生的需求冷热差距相当明显。不少用人单位在招聘大学生时主要瞄准的是全国重点大学的学生，甚至非“985”、“211”的不要。有些理工科专业的大学生被用人单位以“批发”方式要走，而许多文科专业的大学生则只能“零售”。研究生比较好就业，专科生在求职中处处碰壁。从表面上看，高校毕业生就业问题的出现与高等教育的大规模扩张相伴相生。但规模扩张是否是导致目前毕业生就业问题的主要原因？对于这个问题的探讨，大部分学者认为高校扩招只是大学生就业问题的导火线，扩招确实引起了大学生就业的困难，但大学生就业问题的根本还在于高等教育本身存在诸多不足和不合理之处。由教育的外部关系规律可

^① 游钧. 中国就业报告. 2008-2009 年. 金融危机下的就业之策[M]. 北京: 中国劳动社会保障出版社, 2010: 3-5.

^② 新华网. 山东企业招聘会上抢人才 月薪 4000 元招不到人 [EB/OL]. (2011-03-27). http://www.sd.xinhuanet.com/news/2011-03/27/content_22378897.htm.

^③ 龙虎网. 开出两万月薪高科技企业招不到创新人才 [EB/OL]. (2011-04-11). http://news.longhoo.net/2011-04/11/content_5319631.htm.

知,高等教育受社会经济、政治、文化制约,并对经济、政治、文化的发展起作用,因此高等教育发展要与社会经济发展相适应。“十二五”规划突出强调今后五年我国经济社会发展的重要目标是转变经济发展方式。我们也看到我国经济结构正在发生翻天覆地的变化,服务业、高科技产业增长迅猛,产生了新的就业岗位。高等教育规模扩张迎合了经济发展对人才的迫切需求,但与此同时高校毕业生就业困难却越来越严重,可见毕业生就业问题的根源在于高等教育内部的结构调整。究竟规模扩张时我国高等教育结构进行了哪些调整?调整中存在哪些不足,从而导致了高校毕业生结构性就业问题?这些问题亟待我们深入挖掘。近年来不少学者对大学生结构性就业问题进行了研究,有从经济学视角出发,研究产业结构调整与就业的关系;也有从教育学视角出发考察高等教育发展与改革中的不足,或从公共政策和管理制度上切入,或从投资视角切入,但多强调高等教育层次、专业设置上的不合理,以类型结构为切入点对高校毕业生结构性就业问题进行的相关研究较少。这跟我国高等教育机构分类不明确现状有关。高校类型结构决定进入劳动力市场的接受过高等教育的人才类型结构。不同类型高校人才培养目标定位不同,以满足劳动力市场对不同类型人才的需求。类型结构不合理是高校毕业生结构性就业问题的根源。不同类型高校毕业生在劳动力市场的就业状况如何?是否存在类型差异?我国高校类型结构是否不合理?这些问题正是本研究希望能够给予回答的。

二、研究目的与意义

(一) 研究目的

本研究拟从教育学视角来审视和研究高校毕业生结构性就业问题,以高校类型结构为切入点,重点关注不同类型高校毕业生的就业状况,探讨高等教育规模扩张时期高校类型结构调整与大学生就业之间的关联性,进而分析高等教育规模扩张过程中类型结构调整是否合理,不同类型高校是否定位明确、人才培养是否各具特色,能否为社会经济发展提供不同类型的人才。

(二) 研究意义

1、理论意义

近年来,关于大学生结构性就业问题的研究文献不少,大部分从宏观上论述大学生结构性失业的类型、现状、特点、原因,虽也有部分研究关注到高等教育

结构与就业的关系,但将大学生的结构性就业问题放在高等教育大发展时期的结构变化中考察,动态分析和比较不同类型毕业生结构性供求矛盾的变化规律的系统研究还相对缺乏。本研究可以弥补这方面的空缺,进一步夯实就业与高等教育关系的理论基础。

以类型结构为切入点,立足于不同类型高校毕业生就业状况,通过考察高校类型结构调整与大学生就业之间的关联性,以教育学视角深入剖析高校毕业生结构性就业问题的深层次原因,能深化我们对大学生就业难的认识,丰富大学生就业的研究。

从教育学视角对高校毕业生的结构性就业问题进行考察,既可拓宽原有的经济学和社会学研究视野,同时还可以丰富多学科的视角,为相关研究提供理论依据和支撑。

2、实践意义

就业是重大民生问题,不仅关系国家经济发展,也关系个人前途。解决大学生的结构性失业问题实质上也是解决重大民生问题。我国大学毕业生结构性失业问题的产生,有其复杂的社会、经济和教育背景,光从社会或经济的单一视角去找原因,往往难以标本兼治。所以,必须立足现实,从高等教育发展的视角去找问题,通过对其结构布局、培养模式、办学定位等多方位的审视,采取针对性的综合治理办法,才能做到标本兼治。高校类型的不同其本质在于人才培养目标的不同,因此高校类型的多样化也决定了人才的多样化。随着社会经济发展对多种类型人才的需求不断增长,我国在高等教育规模大扩张时期,高校类型也随之进行了一系列调整。本研究通过考察高等教育发展中不同类型高校毕业生就业的动态变化,以高校毕业生的结构性失业问题来反思类型结构调整中的问题,有利于促进高等教育结构调整的科学性与合理,进一步深化高等教育改革,促进高等教育的可持续发展和高等教育社会功能的有效发挥。

三、国内外研究现状评述

(一) 国内相关研究

以下主要从大学生就业困难、大学生失业、大学生结构性失业、高等教育类型结构五个方面对相关研究进行梳理。

1、关于大学生就业困难的研究

1997 年高校招生并轨, 国家全面实行“双向选择”的就业政策, 大学生就业困难现象逐渐浮出水面, 关注大学生就业困难的文章陆续出现。1999 年高校“扩招”, 毕业生就业压力更加突出, 尤其随着扩招后毕业生就业高峰期的到来, 关注毕业生就业问题的文章层出不穷。此类文章主要围绕大学生就业困难的原因和对策展开, 既有从经济学视角也有从教育学、社会学视角进行分析。

岳昌君、丁小浩认为我国目前经济发展所处的阶段和产业结构使得高校毕业生就业将在较长的一段时间内成为难题。^①肖盟指出大学生就业危机的本质是经济危机, 同时国家在制订相关政策时也没有选择切合实际的产业发展模式和教育模式, 以促进就业和社会的可持续发展。^②武毅英、王影以定量研究的方法, 探讨经济增长、高教发展与毕业生就业的关系, 研究表明经济增长与高教发展之间确实存在非一致性关系; 高教投资增长与高教规模扩大之间成正相关的关系; 毕业生就业难主要是由经济因素引起的, 其次才是高校“扩招”和其他原因所致。^③不少学者用劳动力市场分割理论解释就业市场中的矛盾现象: 一方面具有大学以上学历者占我国全部劳动者的比例非常低; 另一方面, 最近几年高校毕业生找工作却有越来越难的趋势。赖德胜认为这种看似矛盾的现象是转型过程中劳动力市场分割这一制度背景下, 高校毕业生与用人单位相互搜寻的结果。^④文东茅也指出劳动力市场在高校毕业生资源配置过程中起基础性作用, 但是由于工资机制不完善、信息不充分、市场分割等原因, 劳动力市场存在各种失灵现象, 这将导致毕业生资源的不合理配置。^⑤李长安在其文章中指出, 中国的劳动力市场是一个典型的二元劳动力市场, 由于不完善的户籍制度、人事制度、经济体制等制度层面的原因, 劳动力市场被分割成高级劳动力市场和低级劳动力市场, 二元劳动力市场的存在使处在不同劳动力市场的大学生人力资本收益有很大差距, 而且由于机制的不完善, 大学生从低级劳动力市场向高级劳动力市场的正常流动困难重重, 最终造成大学生不愿到基层去, 而一味往大城市、大单位挤, 从而形成大学生“过剩”假象。^⑥

从教育视角出发, 任涛、郑玲玉认为大学生就业难是高等教育大众化进程的

^① 岳昌君, 丁小浩. 影响高校毕业生就业的因素分析[J]. 国家教育行政学院学报, 2004(2): 80-86.

^② 肖盟. 大学生就业危机的政治经济学分析[J]. 吉林财税高等专科学校学报, 2006(1): 60-62.

^③ 武毅英, 王影. 经济增长、高教发展与毕业生就业的关系[J]. 江苏高教, 2005(5): 118-120.

^④ 赖德胜. 劳动力市场分割与大学毕业生失业[J]. 北京师范大学学报, 2001(4): 69-76.

^⑤ 文东茅. 高校毕业生资源配置“市场失灵”的理论分析[J]. 清华大学教育研究, 2001(2): 101-105.

^⑥ 李长安. 大学生就业难的制度性缺失[J]. 中国社会导刊, 2006(4): 31.

Degree papers are in the "[Xiamen University Electronic Theses and Dissertations Database](#)". Full texts are available in the following ways:

1. If your library is a CALIS member libraries, please log on <http://etd.calis.edu.cn/> and submit requests online, or consult the interlibrary loan department in your library.
2. For users of non-CALIS member libraries, please mail to etd@xmu.edu.cn for delivery details.

厦门大学博硕士论文摘要库